

Redegjørelse rapporteringsåret 2023

Åpenhetsloven

Aksomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

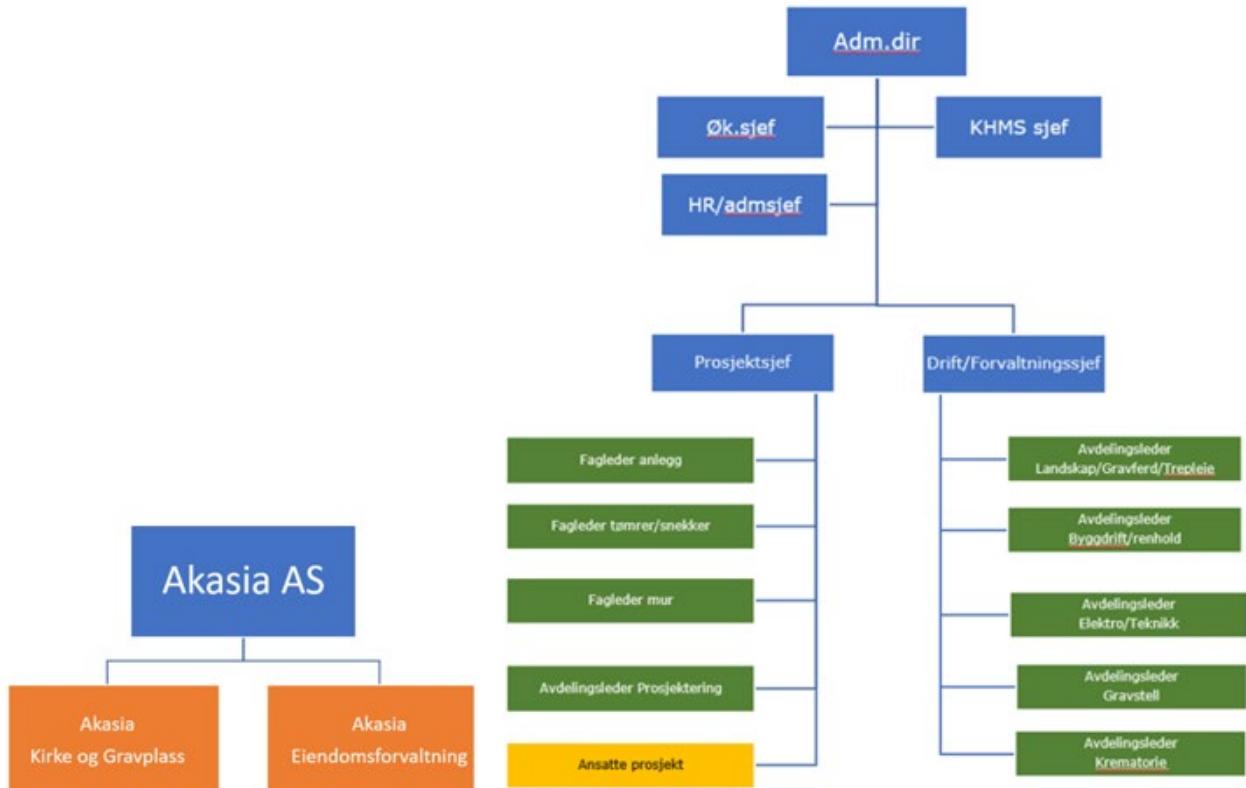
Akasia Kirke og Gravplass AS

Stiftet	2013
Adresse	Johan Berentsens vei 109, 5163 Laksevåg
NACE-bransje	68.320 Eiendomsforvaltning
Ansatte	105
Omsetning	123 MNOK
Kontaktpersoner	CEO: Helge Bull Madsen CFO: Remi Eriksen

Om oss

Akasia AS er eier av Akasia Kirke og Gravplass AS, samt Akasia Eiendomsforvaltning AS og er ellers morselskap med utelukkende administrative funksjoner. Det presiseres at denne redegjørelsen gjelder for alle tre selskapene, selv om det kun er Akasia Kirke og Gravplass AS som er truffet av åpenhetsloven. Bergen kirkelig fellesråd forvalter eierskapet på vegne av de menighetene som er tilknyttet fellesrådet.

Akasia-konsernet har sin hovedvirksomhet knyttet til bygg og anlegg. Vi bringer kulturarven videre gjennom komplette og profesjonelle fagmiljø, med en særskilt kompetanse knyttet mot verneverdige bygg, middelalderbygg, kirkebygg, gravplasser o.l. Våre dyktige medarbeidere gjennomfører alt fra prosjektering/analyseoppgaver til utførelse. Hovedkunden er Bergen kirkelige fellesråd, overskuddskapasitet selges i det eksterne markedet innenfor selskapets kompetanseområde. Vi er en godkjent lærebefrift på 6 fagområder og er også miljøfyrtårnsertifisert. Virksomheten er organisert som følger:



Etiske retningslinjer og rutiner

Akasia-konsernet driver virksomhet hvor integritet og ærlighet står sentralt i forretningsdriften. Dette setter høye krav til hver enkelt ansatt sine etiske handlinger i arbeidshverdagen. Etikken gjenspeiles i våre holdninger og i vår atferd. I Akasia-konsernet har alle ansatte en forpliktelse til å opptre på en etisk, sosialt ansvarlig og bærekraftig måte. Våre etiske retningslinjer er veilede for denne forpliktselen. Disse gjelder for alle våre ansatte, inkludert innleide ressurser og personer i utplassering, tiltak eller lignende.

Retningslinjene stiller krav til våre forretnings- og samarbeidspartnere om å opptre i samsvar med de etiske standardene vi selv har forpliktet oss til. Disse retningslinjene forplikter til å følge gjeldende lover, forskrifter og interne reglement. Vi tar aktivt avstand fra uetisk forretningspraksis og har fastsatte etiske standarder ved anskaffelser. Til innkjøp bruker vi Mercell sin plattform for publisering av anbud hvor krav om gode arbeidsvilkår og HMS er en del av anskaffelsesprosessen.

Vi respekterer internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Dette inkluderer organisasjonsfrihet, retten til kollektive forhandlinger, forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, samt uthyddelse av diskriminering i ansettelse og yrke, i tråd med ILOs åtte kjernekonvensjoner. Akasia aksepterer ikke, og motarbeider alle former for korrasjon.

Utover våre etiske retningslinjer så har vårt HMS-arbeid det overordnet mål om å forebygge ulykker og helseskader, samt å legge til rette for et trygt og godt arbeidsmiljø. Dette viser at vi aktivt arbeider med å identifisere, forebygge, begrense og rapportere risikoer som kan ha negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Våre aktsomhetsvurderinger

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledergruppen og styret i Akasia kirke og Gravplass AS. Styret har vært involvert i prosessen og har gitt ansvaret for gjennomføring og oppfølging av arbeidet til CEO, Helge Bull Madsen og CFO, Remi Leonhard Eriksen.

Våre aktsomhetsvurderinger er basert på en grundig gjennomgang av leverandørkjeden for å identifisere og følge opp de mest kritiske leverandørene. Vi har også gjennomført en intern selvevaluering for å vurdere våre retningslinjer og vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Generelt vurderer vi risikoen for negative konsekvenser som lav, da vi leverer tjenester i Norge og har en relativt oversiktlig leverandørkjede.

Den interne selvevalueringen viser at vi allerede har gode retningslinjer som adresserer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men vi ser potensial for forbedring i forståelsen av vår påvirkning gjennom leverandørene. Derfor fokuserer vårt arbeid med åpenhetsloven seg hovedsakelig på å gjennomgå leverandørkjeden. Utvelgelsen av leverandører er basert på handelsvolum, samt hvilken bransje og marked leverandørene opererer i. Bransje- og markedsrisiko er vurdert i henhold til direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikolist.

Fra våre inngående risikovurderinger identifiserte vi 42 leverandører som vi besluttet å se nærmere på. Dette var leverandører som overskred terskelen på et handelsvolum på 125 000 kroner. Av disse har vi sett bort fra leverandører som driver med eiendom, forsikring, pensjon, revisjon, finans eller programvare. Dette er fordi vi anser risikoen som lavere for disse tjenestene og ønsker å prioritere områdene med størst risiko.

Etter å ha fjernet disse sto vi igjen med 19 leverandører som ble undersøkt nærmere. Av disse tilhørte 10 leverandører bransjer som er klassifisert som høyrisiko av DFØ. Disse leverandørene driver blant annet med blomster, klær, byggevarer, rengjøring, transport og produksjon av IKT-utstyr. Årets aktsomhetsvurderinger bygger på arbeidet vi startet i 2023, og vi har nå inkludert alle 19 leverandører i disse vurderingene.

Informasjonsbegjær tilknyttet våre aktsomhetsvurderinger samt varsler sendes til post@akasia.no. Der besvarer vi spørsmål relatert til egen virksomhet og våre aktsomhetsvurderinger. Vi ønsker også at kanalen skal bidra til å avdekke negativ påvirkning. Dersom vi blir gjort oppmerksomme på faktiske brudd eller risiko er det CEO og CFO som tar seg av dette.

Leverandørundersøkelse

For å innhente oppdatert informasjon om forholdene hos våre leverandører benytter vi oss av Factlines. Deres programvare egner seg for å undersøke leverandører, gjennomføre risikovurderinger og dokumentere oppfølgingsaktiviteter. 12 av 19 utvalgte leverandører har svart på undersøkelsen.

Spørsmålene i egenrapporteringen dekker temaene i FNs Global Compact, som er:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Konfliktmineraler
- Anti-korrupsjon

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Resultatene fra undersøkelsen viser at leverandørene som har svart, er klassifisert som lavrisiko i henhold til Factlines sin risikovurderingsskala. Ingen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettighet eller anstendige arbeidsforhold ble avdekket gjennom undersøkelsen.

Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

I vår risikovurdering av forsyningsskjeden har vi ikke avdekket betydelige risikoer for negative konsekvenser, men vi har identifisert visse risikoområder hos noen av våre leverandører.

To leverandører gjennomfører ikke aktsomhetsvurderinger før de inngår nye avtaler, noe som øker risikoen for samarbeid med virksomheter som ikke overholder grunnleggende rettigheter.

Videre mangler en leverandør av byggematerialer forbud mot konfliktmaterialer. Fra denne leverandøren kjøper vi standard byggemateriale og hovedsakelig trevirke.

I to tilfeller er ikke varenes opprinnelsesland kjent, og i to andre tilfeller mangler det informasjon om nøkkelkomponenters produksjonssted. Dette gjør leverandørkjeden mindre oversiktlig. En leverandør av tekstiler har heller ikke etterspurt egenvurdering fra underleverandører det siste året, noe som kan skjule eventuelle overtredelser.

Videre arbeid og tiltak

Gjennom årlig arbeid med åpenhetsloven blir redegjørelsen en dokumentasjon på hvor langt vi er kommet med våre aktsomhetsvurderinger. Basert på de avdekkede funnene i vår leverandørundersøkelse, har vi besluttet å følge opp den ene relevante leverandøren som oppga at de ikke har forbud mot konfliktmaterialer, og forhøre oss om hva som er begrunnen for dette.

Vi kommer også til å spesifisere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de etiske retningslinjene våre, og legge ved disse retningslinjene til leverandører når kontrakter inngås. Videre har vi etablert en kanal for å informasjonsbegjær tilknyttet våre aktsomhetsvurderinger samt varsler relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne kan du finne på hjemmesiden vår.

Redegjørelse åpenhetsloven

Signers:

Name	Method	Date
Madsen, Helge Bull	BANKID	2024-06-28 10:08
Ljosland, Tor André	BANKID	2024-06-28 09:57
Eriksen, Remi Leonhard	BANKID_MOBILE	2024-06-28 09:54

 This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.