

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Akasia Kirke og Gravplass AS

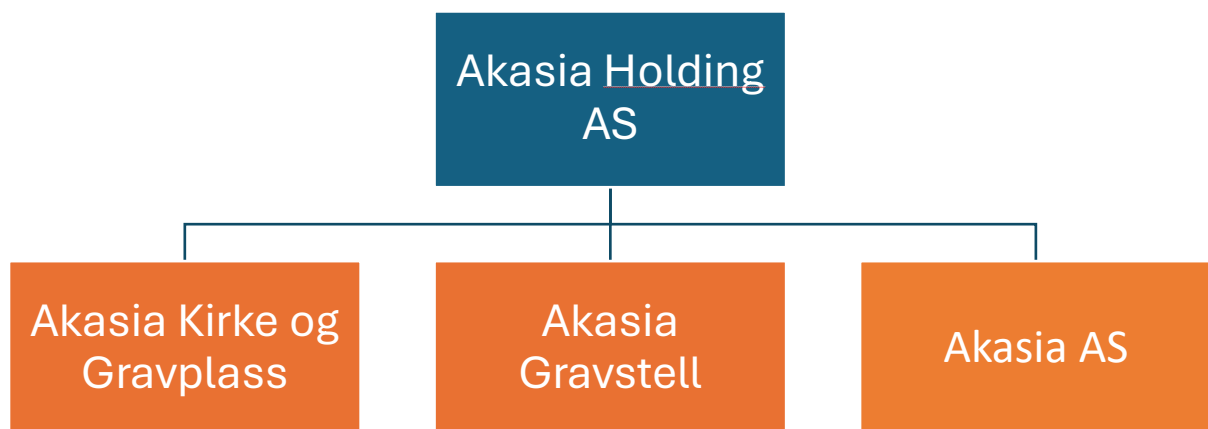
Stiftet	2013
Adresse	Johan Berentsens vei 109, 5163 Laksevåg
NACE-bransje	68.320 Eiendomsforvaltning
Ansatte	128
Omsetning	145 MNOK
Kontaktpersoner	CEO, Tor André Ljosland CFO, Remi Eriksen

Om oss

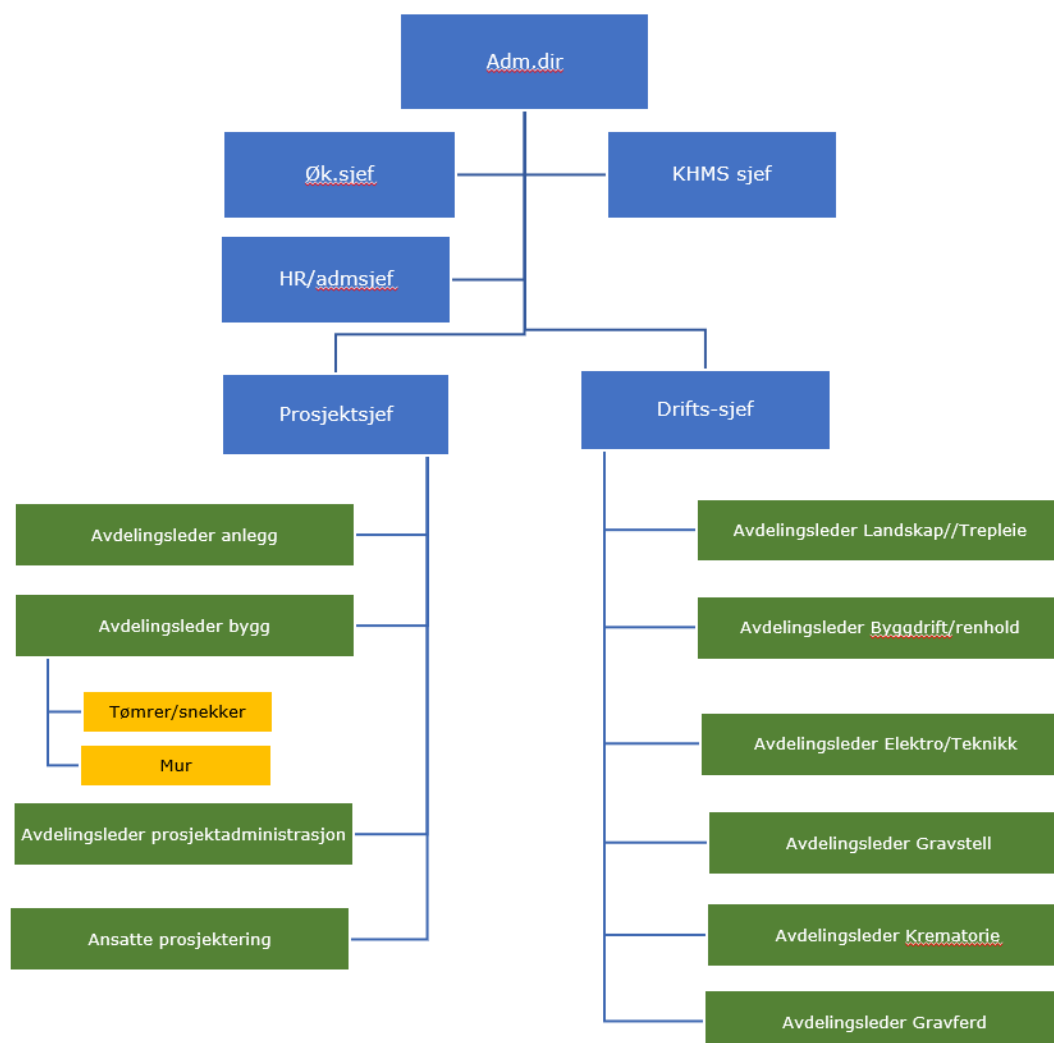
Akasia Holding AS eier Akasia Kirke og Gravplass AS, Akasia AS og Akasia Gravstell AS. Selskapet fungerer ellers som morselskap med kun administrative funksjoner. Det presiseres at denne redegjørelsen gjelder for alle fire selskapene, selv om det kun er Akasia Kirke og Gravplass AS som er truffet av åpenhetsloven. Bergen kirkelig fellesråd forvalter eierskapet på vegne av de menighetene som er tilknyttet fellesrådet.

Akasia-konsernet har sin hovedvirksomhet knyttet til bygg og anlegg. Vi bringer kulturarven videre gjennom komplette og profesjonelle fagmiljø, med en særskilt kompetanse knyttet mot verneverdige bygg, middelalder bygg, kirkebygg, gravplasser o.l. Våre dyktige medarbeidere gjennomfører alt fra rådgivnings- og prosjekteringsoppdrag til prosjektgjennomføring og drift av eksisterende bygg og anlegg. Hovedkunden er Bergen kirkelige fellesråd, overskuddskapasitet selges i det eksterne markedet innenfor selskapets kompetanseområde. Vi er en godkjent lærebedrift på 6 fagområder og er også miljøfyrtårnsertifisert. Virksomheten er organisert som følger:

Selskapsstruktur:



Avdelingsstruktur:



Etiske retningslinjer og rutiner

Akasia-konsernet driver virksomhet hvor integritet og ærlighet står sentralt i forretningsdriften. Dette setter høye krav til hver enkelt ansatt sine etiske handlinger i arbeidshverdagen. Etikken gjenspeiles i våre holdninger og i vår atferd. I Akasia-konsernet har alle ansatte en forpliktelse til å opptre på en etisk, sosialt ansvarlig og bærekraftig måte. Våre etiske retningslinjer er veiledende for denne forpliktelsen. Disse gjelder for alle våre ansatte, inkludert innleide ressurser og personer i utplassering, tiltak eller lignende.

Retningslinjene stiller krav til våre forretnings- og samarbeidspartnere om å opptre i samsvar med de etiske standardene vi selv har forpliktet oss til. Disse retningslinjene forplikter til å følge gjeldende lover, forskrifter og interne reglement. Vi tar aktivt avstand fra uetisk

forretningspraksis og har fastsatte etiske standarder ved anskaffelser. Til innkjøp bruker vi Merrell sin plattform for publisering av anbud hvor krav om gode arbeidsvilkår og HMS er en del av anskaffelsesprosessen.

Vi respekterer internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter. Dette inkluderer organisasjonsfrihet, retten til kollektive forhandlinger, forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, samt utryddelse av diskriminering i ansettelse og yrke, i tråd med ILOs åtte kjernekonvensjoner. Akasia aksepterer ikke, og motarbeider alle former for korrupsjon.

Utover våre etiske retningslinjer så har vårt HMS-arbeid det overordnede mål om å forebygge ulykker og helseskader, samt å legge til rette for et trygt og godt arbeidsmiljø. Dette viser at vi aktivt arbeider med å identifisere, forebygge, begrense og rapportere risikoer som kan ha negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Det blir utført årlige revisjoner av rutinene for å etterse at retningslinjene holder seg relevante.

Våre aktsomhetsvurderinger

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledergruppen og styret i Akasia Holding AS og der igjen dets datterselskaper. Styret har vært involvert i prosessen og har gitt ansvaret for gjennomføring og oppfølging av arbeidet til CEO, Tor André Ljosland og CFO, Remi Leonhard Eriksen.

Våre aktsomhetsvurderinger er basert på en grundig gjennomgang av leverandørkjeden for å identifisere og følge opp de mest kritiske leverandørene. Vi har også gjennomført en intern selvevaluering for å vurdere våre retningslinjer og vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Generelt vurderer vi risikoen for negative konsekvenser som lav, da vi leverer tjenester i Norge og har en relativt oversiktlig leverandørkjede.

Den interne selvevalueringen fra 2023 viste at vi allerede har gode retningslinjer som adresserer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men vi ser potensial for forbedring i forståelsen av vår påvirkning gjennom leverandørene. Derfor fortsetter vi vårt fokuserte arbeid med åpenhetsloven seg hovedsakelig på å gjennomgå leverandørkjeden. Utvelgelsen av leverandører er basert på handelsvolum, samt hvilken bransje og marked leverandørene opererer i. Bransje- og markedsrisiko er vurdert i henhold til direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste.

Fra våre inngående risikovurderinger identifiserte vi leverandører som vi besluttet å se nærmere på. Dette var leverandører som overskred terskelen på et handelsvolum på 100 000 kroner. Av disse har vi sett bort fra leverandører som driver med eiendom, forsikring, pensjon, revisjon eller finans. Dette er fordi vi anser risikoen som lavere for disse tjenestene og ønsker å prioritere områdene med størst risiko.

Etter å ha fjernet disse sto vi igjen med 18 leverandører som ble undersøkt nærmere. Av disse tilhørte 15 leverandører bransjer som er klassifisert som høyrisiko av DFØ. Disse leverandørene driver blant annet med reparasjons-tjenester, klær, byggevarer, transport og produksjon av IKT-utstyr. Årets aktsomhetsvurderinger bygger på arbeidet fra 2023 og 2024, og vi har nå inkludert alle 24 leverandører i disse vurderingene. I år valgte vi også å følge opp leverandører som ikke har svart på tidligere undersøkelser, her ble leverandører som fortsatt brukes valgt.

Informasjonsbegjær tilknyttet våre aktsomhetsvurderinger samt varsler sendes til post@akasia.no. Der besvarer vi spørsmål relatert til egen virksomhet og våre aktsomhetsvurderinger. Denne kanalen skal også medvirke mot å avdekke negativ påvirkning. Dersom vi blir gjort oppmerksomme på faktiske brudd eller risiko er det CEO og CFO som tar seg av dette.

Leverandørundersøkelse

For å innhente oppdatert informasjon om forholdene hos våre leverandører benytter vi oss av Factlines. Deres programvare egner seg for å undersøke leverandører, gjennomføre risikovurderinger og dokumentere oppfølgingsaktiviteter. 12 av 24 utvalgte leverandører har svart på undersøkelsen.

Spørsmålene i egenrapporteringen dekker temaene i FNs Global Compact, som er:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Anti-korrupsjon

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Resultatene fra undersøkelsen viser at alle utenom en av leverandørene som har svart, er klassifisert som lavrisiko i henhold til Factlines sin risikovurderingsskala. Hvor den ene leverandøren utgjorde en høy risiko. Ingen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettighet eller anstendige arbeidsforhold ble avdekket gjennom undersøkelsen.

Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

I årets undersøkelse ble det avdekket forhold som kan utgjøre risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

En leverandør oppga at de manglet en supplier code of conduct , og fire leverandører hadde ikke gjennomført egenrapportering de siste 12 månedene. Videre var det en leverandør som ikke hadde retningslinjer som forbyr tvangsarbeid i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Det ble også avdekket tre tilfeller der leverandører ikke gjennomfører aktsomhetsvurdering før signering av nye leverandører. Tre leverandører hadde ikke krav om at produksjon og bruk av naturressurser ikke skal skade ressurs- og inntektsgrunnlaget til marginaliserte grupper, og ytterligere to leverandører svarte at de ikke visste på dette spørsmålet.

To leverandører hadde ikke inkludert samarbeid, åpenhet og skatteoverholdelse i sine retningslinjer og systemer for håndtering av risiko. En annen leverandør svarte «Nei» på spørsmålet om de ikke hadde oppdaget brudd de siste 12 månedene.

Tiltak

Status på tiltak fra rapporteringsperiode 2023-2024

	Aktivitet	År	Informasjon	Status
	Ekstern oppfølging			
	Oppfølging av leverandør	2024	En leverandør oppga at de ikke hadde forbud mot konfliktmaterialer.	Gjennomført
	Intern oppfølging			
	Revidering av interne etiske retningslinjer	2024	Spesifisere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de etiske retningslinjene våre, og legge ved disse retningslinjene til leverandører når kontrakter inngås.	Gjennomført

Status på tiltak fra rapporteringsperiode 2024-2025

Aktivitet	År	Forventes fullført
Ekstern oppfølging		
Følge opp leverandør som utgjorde høyrisiko for oppklaring	2025	2025

Åpenhetsloven redegjørelse 2024

Signers:

Name	Method	Date
Ljosland, Tor André	BANKID	2025-06-04 23:18
Eriksen, Remi Leonhard	BANKID	2025-06-04 08:48
Hammer, Jan Arthur	BANKID	2025-06-04 10:28